

CHARGÉ DE PROJETS DE RECHERCHE F/H

Ref : 2025

Savez-vous ce qui est à l'origine d'un décès toutes les 4 minutes en France ? Qui est la première cause de handicap acquis ? Ce sont les maladies cardiovasculaires.

Et savez-vous comment, dans 80% des cas, nous pouvons éviter ces maladies ? En choisissant un mode de vie plus sain.

Ce véritable enjeu de santé publique pourrait être en grande partie résolu en communiquant des informations claires sur les gestes simples à adopter, à la portée de tous.

Si vous cherchez du sens dans votre prochain job, ici, la question ne se pose pas : votre travail permettra de sauver des vies.

Donc, si vous avez de l'appétence pour les sujets de santé et vous souhaitez vous investir pleinement dans le développement de politiques de prévention au bénéfice de tous, ce poste est fait pour vous !

Qui sommes-nous ?

La Fédération Française de Cardiologie lutte depuis plus de 60 ans contre les maladies cardiovasculaires. Elle fédère 27 Associations de Cardiologie régionales et plus de 260 Clubs Cœur et Santé, partout en France.

Ainsi, les actions de la FFC sont impulsées localement par son maillage territorial.

Les quatre missions prioritaires sont :

- Le soutien à la recherche, afin de mieux prévenir les maladies cardiovasculaires, mieux les prendre en charge, découvrir et former les talents de demain ;
- La prévention des maladies cardiovasculaires, pour privilégier une prise de conscience collective et individuelle, rendre l'information accessible et mettre les personnes en capacité d'agir ;
- L'initiation aux gestes qui sauvent, pour améliorer la prise en charge rapide en cas d'arrêt cardiaque ;
- L'accompagnement des personnes, en réadaptation et en prévention primaire.

Pour mener à bien ses missions, la FFC s'appuie sur l'engagement de plus de 2 000 bénévoles réguliers (qui assurent le déploiement de nos missions sociales sur leur territoire), dont 300 cardiologues, mais aussi sur le soutien d'une trentaine de salariés au siège de l'association.

Elle mène ses actions quasi-exclusivement grâce à la générosité du public et à l'aide de ses entreprises partenaires.

Sa politique de soutien à la recherche est guidée par une Commission scientifique composée de 16 membres bénévoles, cliniciens et chercheurs aux profils et parcours variés,

issus de différentes régions françaises et experts dans les grandes thématiques liées au diagnostic et à la prise en charge des maladies cardiovasculaires. Cette diversité et complémentarité permettent une évaluation exigeante et rigoureuse des projets de recherche soumis à la FFC.

Chaque année, la Commission Scientifique se mobilise pour sélectionner les projets les plus prometteurs, orienter les grandes priorités de recherche de la Fédération, et encourager l'émergence de nouveaux talents. La personne recrutée travaillera en lien étroit avec son Président, afin de garantir un suivi fluide des projets et une valorisation optimale des financements accordés.

Offre/missions

Intégré au sein du pôle prévention et promotion de la santé, sous la responsabilité de la Directrice du Pôle et en lien avec le Président de la Commission scientifique, vous serez un acteur clé dans la structuration et la valorisation et promotion des financements recherche de la Fédération, Dans cette optique, vous participerez à l'implémentation d'un nouvel outil de gestion des bourses de recherche et à la dynamique de déploiement du projet associatif.

Vos principales missions seront :

1. Gestion administrative du process d'appels à projets :

- Préparer et procéder aux campagnes d'appels à projets conformément aux décisions de la commission scientifique (calendrier, préparation et diffusion des documents, aide à la coordination des experts de la commission scientifique, suivi de la sélection des dossiers, diffusion des réponses, etc.) ;
- Organiser les réunions de la commission scientifique, rédiger les procès-verbaux ;
- S'assurer du respect des procédures internes (règlement intérieur de la commission scientifique, application des règles relatives aux conflits d'intérêts, etc....) ;
- Accompagner les membres de la commission scientifique dans l'utilisation de l'outil métier Synto
- Accompagner et renseigner les candidats aux appels d'offre dans la saisie des dossiers sur la plateforme de demandes de bourse ;

2. Suivi administratif des dossiers bourses octroyées

- Assurer l'intégration et la numérisation des dossiers de financements antérieurs dans notre nouvel outil métier (Synto), incluant la qualification, le classement et l'archivage des données, dans le respect des normes définies ;
- Assurer la saisie et le suivi des nouveaux dossiers financés dans l'outil de gestion (Synto) : personnalisation des conventions, vérification de complétude des dossiers acceptés, etc. ;
- Finaliser le déploiement de l'outil de gestion Synto (actuellement gestion hybride)
- Participer à l'optimisation du processus de reprise de données et proposer des solutions d'amélioration ;
- En lien avec le Président de la commission scientifique, obtenir la validation des livrables (respect des procédures : publication des travaux, mention du rôle de la FFC,

conformité des dépenses et date d'engagement de celles-ci selon le calendrier défini) ;

- Assurer le suivi des règlements financiers en lien le service comptable ;
- Assurer un suivi régulier de l'état d'avancement des conventions des projets. Le cas échéant soumettre au Président de la commission scientifique les éventuels problématiques en vue d'un arbitrage.

3. Participation aux opérations de promotion, valorisation des projets de recherche financés :

- Contribuer, en lien avec le Président de la Commission scientifique, à la définition d'indicateurs et la production de statistiques pour valoriser l'impact des financements auprès de nos partenaires (bienfaiteurs, chercheurs, administrateurs, etc.), à partir des données saisies et collectées dans l'outil de gestion Synto ;
- Assurer la valorisation de la politique d'aide à la recherche auprès du grand public et des médias généralistes et spécialisés. Proposer, en collaboration avec le service communication, un plan de communication, alliant la production de supports et l'organisation d'évènements (podcast, brochures, les rencontres chercheurs, salons et magazine recherche etc....) ;
- Accompagner les associations régionales dans le développement et l'organisation des rencontres chercheurs en région,
- Assurer l'animation d'une communauté de chercheurs :
 - ✓ Valoriser la politique de financement auprès des laboratoires de recherche ;
 - ✓ Concevoir et mettre en place des dispositifs favorisant l'engagement et la collaboration des chercheurs aux côtés de la FFC ;
 - ✓ Faire une veille sur les projets de recherche (clinique et fondamentale) en matière cardiovasculaire ;

4. Participer aux projets de recherche portés en propre par la FFC :

- En lien avec le Président de la commission scientifique, contribuer à la formalisation des projets de recherche internes (par exemple Observatoire des Clubs Cœur et Santé en cours) ;
- Rédiger les cahiers des charges permettant d'exprimer des sollicitations externes pour la réalisation de ces projets, le cas échéant ;
- Contribuer à la valorisation des résultats des projets de recherche internes ;

5. Activités transverses du service recherche

- Participer, en collaboration avec le Président de la Commission scientifique, à des travaux transversaux rattachés à l'activité recherche ;
- Gestion budgétaire de son périmètre d'action ;
- Être force de proposition pour l'amélioration des outils et méthodes de travail ;
- Élaborer des indicateurs de performance pour l'ensemble des activités du service, dans une logique d'amélioration continue ;
- Participer à l'élaboration et mise à jour des procédures du service

Profil Recherché

Formation :

Bac+3/5 dans le domaine de la recherche, master promotion de la santé.

Connaissances :

- Bonnes connaissances des dispositifs de financement des programmes de recherche au niveau national,
- Bonnes connaissances de l'organisation de la recherche en France et de l'enseignement supérieur.
- Notions juridiques des contrats de recherche.
- Expérience en management ou en montage de projets sont un plus.
- Maîtrise de l'anglais.
- Maîtrise des outils de gestion de projets de recherche.

Expériences :

Vous justifiez d'une première expérience de 3 à 5 ans sur un poste similaire de préférence au sein d'une structure associative, institutionnelle ou de recherche. La gestion des bourses de recherche dans le domaine scientifique, médical ou universitaire est nécessaire.

Compétences techniques :

- Maîtrise des méthodes et outils de gestion et de suivi de projets.
- Gestion numérique des dossiers, et maîtrise des outils de gestion de données.
- Maîtrise des logiciels courants de bureautique (pack office).

Qualités requises :

- ✓ Rigueur, esprit de synthèse, qualités d'écoute,
- ✓ Travail d'équipe, aptitude à collaborer avec les acteurs variés et nombreux,
- ✓ Autonomie et polyvalence
- ✓ Rigueur, réactivité, diplomatie,
- ✓ Sens de la confidentialité
- ✓ Disponibilité et sens du service,
- ✓ Qualités rédactionnelles.

On vous en dit plus sur les conditions ?

Rejoindre la FFC, c'est entrer dans une équipe investie et déterminée à avoir un impact concret sur le fléau des maladies cardiovasculaires. Nous attendons de chacun un investissement dans son travail mais aussi dans la dynamique de groupe. Nous avançons ensemble, nous gagnons ensemble.

La force du collectif va au-delà des salariés. Nous avons la chance de bénéficier d'un réseau de bénévoles très engagés avec lesquels nous sommes dans une démarche de co-construction. Cela peut prendre un peu plus de temps mais cela nous permet d'avancer avec force et conviction.

Lieu de travail : Paris (Nation) dans des locaux réaménagés et équipés à neuf
Type de contrat : CDI

Statut : Employé forfait heures – 1 607 h / an

Temps de travail : Temps plein – 38 heures par semaine (18 jours de RTT)

Télétravail : 1,5 jours par semaine

Rémunération : 35 000 €/43 000 € selon profil et expérience

Avantages :

- TR d'une valeur de 11 € prise en charge à 60 % ;
- Participation au transport à hauteur de 75 % ;
- Retraite complémentaire pris en charge à 100 % par l'employeur ;
- Mutuelle et prévoyance pris en charge à 70 % par l'employeur ;

Et en ce qui concerne les étapes de recrutement ?

Vous pouvez postuler jusqu'au xxx.

Une présélection sera faite sur cv et lettre de motivation puis un contact téléphonique aura lieu avec Sabine, notre Responsable RH.

Nous aurons ensuite l'occasion de nous rencontrer à 2 reprises : un premier entretien avec Rehane, notre Directrice de pôle Administratif et financier et Rica, notre Directrice du pôle Prévention et promotion de la santé, puis un deuxième entretien avec Aline, notre Déléguée Générale, le Président de la commission scientifique et notre Président, le Pr Helft.

La suite ? Votre intégration !