

RESPONSABLE LIBÉRALITÉS F/H – CDI

Ref : 2026 RL

Savez-vous ce qui est à l'origine d'un décès toutes les 4 minutes en France ? Qui est la première cause de mortalité chez les femmes de tout âge et les hommes de plus de 65 ans ? Qui est la première cause de handicap acquis ? Ce sont les maladies cardiovasculaires.

Et savez-vous comment, dans 80% des cas, nous pouvons éviter ces maladies ? En choisissant un mode de vie plus sain.

Ce véritable enjeu de santé publique pourrait être en grande partie résolu en communiquant des informations claires sur les gestes simples à adopter, à la portée de tous.

La **Fédération Française de Cardiologie** lutte depuis plus de 60 ans contre les maladies cardiovasculaires. Elle fédère 27 Associations de Cardiologie régionales et plus de 263 Clubs Cœur et Santé, partout en France.

Ainsi, les actions de la FFC sont impulsées localement par son maillage territorial.

Les quatre missions prioritaires sont :

- Le soutien à la recherche, afin de mieux prévenir les maladies cardiovasculaires, mieux les guérir, découvrir et former les talents de demain ;
- La prévention des maladies cardiovasculaires, pour privilégier une prise de conscience collective et individuelle, rendre l'information accessible et mettre les personnes en capacité d'agir ;
- L'initiation aux gestes qui sauvent, pour améliorer la prise en charge rapide ;
- L'accompagnement des personnes, en réadaptation et en prévention primaire.

Pour mener à bien ses missions, la FFC s'appuie sur l'engagement de plus de 2 000 bénévoles réguliers (qui assurent le déploiement de nos missions sociales sur leur territoire), dont 300 cardiologues, mais aussi sur le soutien d'une trentaine de salariés au siège de l'association.

Elle mène ses actions quasi-exclusivement grâce à la générosité du public et à l'aide de ses entreprises partenaires.

Si vous cherchez du sens dans votre prochain job, ici, la question ne se pose pas : votre travail permettra de sauver des vies.

Donc, si vous avez de l'appétence pour les sujets de santé et vous souhaitez vous investir pleinement dans le développement de politiques de prévention au bénéfice de tous, ce poste est fait pour vous !

Votre environnement de travail

Au sein du Pôle Ressources & Communication, et plus particulièrement au service libéralités vous êtes rattaché(e) à la Directrice du Pôle Ressources & Communication.

Vous assurez le pilotage du service en veillant au bon suivi administratif et juridique des legs, donations et assurances-vie, dans le respect des procédures internes et des décisions du Conseil d'Administration. Vous veillez à la sécurisation des dossiers et encadrez le juriste libéralités. Vos missions principales sont les suivantes :

1. Pilotage du service libéralités

- Assurer une veille juridique sur l'évolution de la législation et de la réglementation du droit privé, notamment successoral, ainsi que de la jurisprudence ;
- Réaliser des reportings réguliers sur les activités du service pour la Direction notamment avec la mise en place d'indicateurs clés ;
- Etablir les prévisions financières sur les résultats futurs attendus, et piloter la réalisation de l'objectif budgétaire, tout au long de l'année, anticiper les éventuelles difficultés en informer la DAF et le/la directeur(ice) de pôle ;
- Construire et suivre l'exécution du budget du service ;
- Participer à la rédaction, à la mise à jour, des procédures relatives au traitement des libéralités et être le garant de leur application ;
- S'assurer de la mise en œuvre et du respect de la législation (RGPD) et des procédures internes de la FFC.

2. Gestion et supervision du traitement des libéralités

- Assurer le management et l'accompagnement du juriste libéralités ;
- Suivre et optimiser le déroulement juridique et financier des dossiers libéralités ;
- Être le garant du traitement des libéralités dès leur ouverture et du respect des volontés du testateur et des décisions du Conseil d'administration ;
- Garantir la qualité, la fiabilité et la régularité de l'alimentation de l'outil de gestion des libéralités, dans le respect des procédures en vigueur ;
- Contribuer à l'analyse du patrimoine successoral et à l'évaluation des biens mobiliers et immobiliers, ainsi qu'au suivi de leur cession ;
- Suivre les dossiers sensibles requérant une attention particulière (procédures judiciaires, legs affectés...) ;
- Contrôler l'instruction des dossiers des libéralités en vue de leur présentation et acceptation par le Conseil d'Administration ;
- Soumettre les dossiers d'approbation au Conseil d'Administration ;
- Assurer la saisie des réalisations financières de legs (ventilation des encaissements), dans l'outil dédié (actuellement ELOGE)

3 - Représentation de la FFC

- Être le référent sur tous les sujets relatifs aux libéralités et apporter son expertise au réseau ;
- Contribuer au conseil juridique et patrimonial des potentiels testateurs de la FFC, en lien avec la chargée de relations bienfaiteurs ;
- Assurer la représentation de la FFC lors des différents inventaires ou rendez-vous sensibles des dossiers de libéralités ;
- Assurer la représentation, avec le juriste libéralités de la FFC aux différents salons liés aux libéralités (Congrès des Notaires, thermalies et autres...)
- Participer et alimenter les différents groupes de travail liés aux libéralités (notamment France Générosités)
- Assurer une représentation professionnelle de la FFC auprès des interlocuteurs externes et contribuer à véhiculer une image positive, conforme aux valeurs et aux standards de la FFC.

Profil recherché :

Formation :

- ✓ Bac+ 5 à bac+7 en droit notarial (diplôme supérieur du notariat serait un plus).
- ✓ Expérience de 7 ans minimum dans un poste similaire.

Compétences techniques :

- ✓ Expertise juridique en droit notarial, des successions, des contrats, de l'immobilier,
- ✓ Maîtrise de la fiscalité des libéralités (exonérations des associations reconnues d'utilité publique...).
- ✓ Gestion budgétaire,
- ✓ Management d'équipe.
- ✓ Connaissances du traitement comptable des libéralités

Qualités requises :

- ✓ Sens de la confidentialité
- ✓ Esprit d'équipe
- ✓ Rigueur et organisation
- ✓ Excellente maîtrise rédactionnelle et parfaite aisance orale
- ✓ Excellent sens relationnel (écoute, empathie)
- ✓ Autonomie

On vous en dit plus sur les conditions ?

Rejoindre la FFC, c'est entrer dans une équipe investie et déterminée à avoir un impact concret sur le fléau des maladies cardiovasculaires. Nous attendons de chacun un investissement dans son travail mais aussi dans la dynamique de groupe. Nous avançons ensemble, nous gagnons ensemble. I

La force du collectif va au-delà des salariés. Nous avons la chance de bénéficier d'un réseau de bénévoles très engagés avec lesquels nous sommes dans une démarche de co-construction. Cela peut prendre un peu plus de temps mais cela nous permet d'avancer avec force et conviction.

Lieu de travail : Paris (Nation)

Type de contrat : CDI

Statut : Statut : Cadre – forfait jours, 216 jours / an

Télétravail : 1 jour par semaine et un 2^e jour toutes les 2 semaines

Rémunération : 50 000 € à 55 000 €/an selon profil et expérience

Avantages :

- TR d'une valeur de 12 € prise en charge à 60 % ;
- Participation au transport à hauteur de 75 % ;
- Retraite complémentaire pris en charge à 100 % par l'employeur ;
- Mutuelle et prévoyance pris en charge à 70 % par l'employeur ;
- Participation sportive ;
- Forfait mobilité durable ;

Et en ce qui concerne les étapes de recrutement ?

N'hésitez pas à nous faire parvenir votre CV ainsi que votre lettre de motivation à l'adresse suivante : candidatures@fedecardio.com en précisant la référence en objet [2026 JL](#)